



## Disney ar trebui să facă mai mult!

### Fabrica Yiuwah Stationary, Guangdong, China

Yiuwah Stationary, din provincia Guangdong, China, este o fabrică ce distribuie jucării pentru compania Walt Disney și nu numai (spre exemplu Tesco PLC). Aceasta produce bunuri din hârtie (felicitări, carnețele, postere, calendare) pe care apoi le exportă către Europa, America de Nord și de Sud și Asia.

În urma accidentului mortal înregistrat în această fabrică în data de 5 aprilie 2009, a fost declanșată o primă investigație la Yiuwah. Tânărul Liu Pan de 17 ani, a fost zdrobit datorită unei defecțiuni a aparatului pe care îl opera. Liu Pan era angajat ilegal în fabrică de la vârsta de 15 ani. În raportul din aprilie 2009, organizația China Labour Watch evidențiază problemele legate de exploatarea copiilor prin muncă, lipsa contractelor de muncă, salarii foarte mici (sub salariul minim legal din China), ore suplimentare obligatorii, lipsa unui instructaj corespunzător, lipsa normelor de sănătate și siguranța muncii, defecțiuni constante ale aparatelor și condiții precare în spațiile de dormit. [[http://www.chinalaborwatch.org/articles/2009\\_04\\_30/index.php](http://www.chinalaborwatch.org/articles/2009_04_30/index.php)]

Ca răspuns la publicarea acestui raport și la acțiunile demarate de campania europeană "Stop Toying Around", în luna iulie 2009 [<http://www.stop-toying-around.ro/assets/Uploads/apelurgenta.pdf>], compania Walt Disney a confirmat încălcarea drepturilor muncitorilor de la fabrica Yiuwah, în special în privința aparatelor învechite și periculoase pentru viața muncitorilor și a exploatarea copiilor prin muncă. Disney a promis implementarea "unui plan de remediere eficient și sustenabil". Potrivit Disney, Yiuwah Stationary, a făcut progrese în ce privește vârsta minimă admisă pentru angajare, siguranța aparatelor, instructajul pentru operarea aparatelor, concediile plătite, salariile și asigurările de sănătate în caz de accidente la locul de muncă. [[http://www.chinalaborwatch.org/articles/2009\\_08\\_05/Disney%20Update%20on%20Yiu%20Wah%20Factory.pdf](http://www.chinalaborwatch.org/articles/2009_08_05/Disney%20Update%20on%20Yiu%20Wah%20Factory.pdf)]

Potrivit celor mai recente investigații ale organizației China Labour Watch, programul de remediere de la Disney, chiar a condus la înregistrarea unor progrese semnificative. Comparativ cu perioada aprilie 2009, progresele au fost înregistrate la capitolul vârstei minime admise pentru angajare, semnarea contractelor de muncă, plata orelor suplimentare și a concediilor.

### . . . DAR mai sunt ÎNCĂ destule aspecte de îmbunătățit

China Labour Watch face investigații lunare [[http://www.chinalaborwatch.org/articles/2010\\_04\\_28/index.php](http://www.chinalaborwatch.org/articles/2010_04_28/index.php)], pentru a verifica progresele înregistrate și pentru a reevalua condițiile de muncă din fabrică. Prin intermediul acestor investigații constante, China Labour Watch (CLW), a identificat o serie de încălcări ale drepturilor muncitorilor, la fabrica Yiuwah Stationary. Anchetatorii CLW au descoperit faptul că cei de la Yiuwah, nu au adresat suficient și eficient problemele legate de sănătatea și siguranța muncii (cauza accidentului mortal din aprilie 2009). Trecând peste lipsa normelor de siguranță, nici problema orelor suplimentare sau cele referitoare la salariile sub limita legală sau a spațiilor de dormit n-au fost îmbunătățite în mod sustenabil și pe termen lung.

### Multe dintre aceste practici, nu sunt conforme cu legislația muncii din China și nici cu standardele etice adoptate de către Disney. Principalele abuzuri semnalate la Yiuwah Stationary:

- Angajații sunt nevoiți să lucreze 13,5 ore pe zi.
- Orele suplimentare depășesc (peste 100 de ore) nr. legal permis și stipulat în legea Muncii din China (1995).
- Angajații sunt plătiți cu cel mult 0,50 Euro/ oră.
- Aparatele din fabrica Yiuwah, nu sunt supuse verificărilor periodice și pun în pericol viața muncitorilor.
- În martie 2010, degetul unei angajate a fost distrus în timp ce lucra cu un aparat; în urma accidentului angajata nu a primit îngrijirile medicale corespunzătoare.
- Fabrica nu își informează angajații în privința normelor de sănătate și siguranță la locul de muncă.
- Fabrica Yiuwah reține abuziv cărțile de identitate ale muncitorilor, ceea ce reprezintă o violare gravă a legislației din China.
- Majoritatea angajaților nu beneficiază de asigurare socială.

## Disney trebuie să facă mai mult!

Angajații de la Yiuwah cer condiții de muncă mai bune, iar **China Labour Watch și Campania Stop Toying Around!** încurajează compania Disney, pentru a face o schimbare notabilă, în viața acestora. **De ce lucrătorii care produc pentru Disney, nu pot beneficia de sloganul companiei atât de promovat, "VISELE DEVIN REALITATE"?** CLW îndeamnă Yiuwah Stationary și companiile pentru care produc (spre exemplu compania Walt Disney) jucării în China, să continue implementarea unor condiții de muncă decente.

### Scrive către compania Disney:

Robert A. Iger, CEO  
The Walt Disney Company  
500 South Buena Vista Street  
Burbank, CA 91521

Email: [robert.a.iger@disney.com](mailto:robert.a.iger@disney.com) , [robert.iger@disney.com](mailto:robert.iger@disney.com)  
Cc : [clw@chinalaborwatch.org](mailto:clw@chinalaborwatch.org), [org.aur@com](mailto:org.aur@com)

### Dragă domnule Iger,

Vă scriu pentru a-mi exprima îngrijorarea referitoare la problemele apărute la nivelul lanțului de producție Disney. În luna mai, China Labour Watch a raportat mutilarea unui băiat de 17 ani, în timp ce lucra la Yiuwah, fabrică producătoare de bunuri marca Disney. Ca răspuns la accidentul mortal al tânărului zdrobit în timp ce manevra un aparat de tăiat, pe 5 aprilie 2009, CLW a condus o investigație la Yiuwah Stationary, care a vizat condițiile de muncă din interiorul fabricii. CLW a descoperit că exploatarea copiilor prin muncă constituie o problemă majoră la nivelul acestei fabrici, iar ignoranța privind normele de siguranță dau amploare accidentelor la locul de muncă. Lucrătorii sunt nevoiți să lucreze ore suplimentare obligatorii, au salarii sub limita minimă legală și condiții precare în spațiile de dormit. După publicarea raportului, CLW a trimis scrisori către Disney, iar partenerii campaniei Stop Toying Around! au lansat o scrisoare oficială către Disney. Potrivit investigațiilor ulterioare realizate de CLW, programul de remediere Disney, a înregistrat progrese notabile, dar în același timp mai are multe aspecte majore de îmbunătățit.

Prin intermediul interviurilor cu o parte a angajaților Yiuwah Stationary, CLW a descoperit următoarele:

- Angajatorul reține abuziv cărțile de identitate ale muncitorilor, violând prevederile legale din China.
- Nu se fac examinări periodice de sănătate și nici nu se oferă instruire muncitorilor cu privire la operarea în siguranță a aparaturii de lucru.
- Angajații sunt nevoiți să lucreze 13,5 ore pe zi și sunt plătiți cu cel mult 0,50 Euro/ oră.
- Majoritatea angajaților nu au asigurare socială, iar concediul de maternitate este deseori refuzat.
- Aparatura de lucru nu este supusă verificărilor periodice, iar în timpul investigației a fost semnalat un caz de rănire în timpul orelor de lucru.
- Spațiile de dormit prezintă condiții inumane, fiecare cameră adăpostind între 10 și 14 muncitori.
- Aprobarea demisiei se întârzie până la 2 luni, în special în sezonul de vârf.

**Pe lângă aceste încălcări de la fabrica Yiuwah, Disney mai are de răspuns la o întrebare majoră. Cum de nu au fost semnalate aceste probleme până acum? Sistemul de audit al companiei Disney se pare că nu vede aceste probleme și ar trebui să se facă responsabil de tot ce se întâmplă la Yiuwah. Oare când va lua măsuri Disney, în fața acestui sistem de audit ineficient, pentru a împiedica tragedii de genul acesta? Și mai important, când o să plătescă Disney mai bine pentru bunurile realizate în aceste fabrici, pentru ca lucrătorii să nu mai sufere? Disney trebuie să-și îmbunătățească zi de zi abordarea acestor fabrici precum Yiuwah. Sunt total de acord cu măsurile corective trasate de către China Labour Watch, privind fabrica Yiuwah și mă aștept ca Disney să-și țină promisiunea referitoare la implementarea planului de acțiune pentru a stopa aceste abuzuri. Vă mulțumesc!**

Cu considerație,

[ data / numele ]

[ orașul / țara ]