



# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



## Bruxelles – 13000 de semnături europene

ICTI – International Council of Toy Industries - a primit aproape 13.000 de semnături prin care se solicită condiții mai bune pentru lucrătorii din fabricile de jucării

În cadrul întâlnirii din 12 aprilie 2011, ce a beneficiat de prezența domnului Christian Ewert, Directorul General al ICTI CARE, campania europeană "Stop Tying Around!", a înmănat peste 13.000 de semnături privind îngrijorările cetățenilor europeni.

### ***"Stop Tying Around!" mulțumește tuturor semnatarilor pentru sprijinul acordat!***

Domnul Ewert a fost impresionat de numărul mare al persoanelor interesate și a apreciat faptul că cele patru solicitări trebuie să fie luate în considerare cu mare seriozitate și afirmă că ICTI CARE deja lucrează pentru soluționarea acestora. Consiliul de conducere al ICTI, va primi mostre ale petițiilor, iar problema va fi pusă pe agenda discuțiilor dintre membrii Consiliului la următoarea întâlnire a acestora, care va avea loc în luna iunie 2011.

#### **Referitor la cele patru solicitări ale Petiției:**

1) salariul decent – ICTI înțelege conceptul, dar consideră că este necesară în primul rând o definiție mai potrivită pentru China.





# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



**2) restricționarea orelor de lucru suplimentare la numărul maxim permis prin Legea Dreptului Muncii din China** – aceasta rămâne unul dintre scopurile ICTI CARE, dar este considerată a fi o provocare.

**3) marile branduri de jucării să-și ajusteze practicile de achiziții și de plată pentru a oferi șanse reale fabricilor producătoare de a-și trata corespunzător angajații** – ICTI admite că este recunoscut faptul că fabricile de jucării pun presiune în ceea ce privește lanțul de aprovizionare, iar rolul ICTI CARE este de a asigura că furnizorii nu satisfac cerințele clienților în detrimentul lucrătorilor săi. În momentul de față există un program pilot referitor la conștientizarea cumpărătorilor cu privire la consecințele practicilor acestora.

**4) eliminarea încălcărilor drepturilor muncii oriunde în lanțul de aprovizionare** – ICTI CARE admite că până în acest moment s-a pus accentul pe primul nivel al furnizorilor și se lucrează la includerea celui de-al doilea nivel de furnizori în cerințele pentru certificare.

Suntem recunoscători pentru răspunsurile rapide din partea ICTI CARE, dar nu suntem pe deplin mulțumiți cu răspunsurile acestora, deoarece considerăm că s-ar fi putut face mai mult și într-un interval mai scurt de timp, așa că vom continua să facem presiuni pentru a îmbunătăți intervențiile din partea ICTI și ICTI CARE pentru o viață mai bună a milioane de lucrători din industria producătoare de jucării din China.

<http://www.stop-toying-around.ro/nm-narea-peti-iilor-c-tre-icti-aprilie-2011-bruxelles/>

<http://www.stop-toying-around.org/start.asp?ID=244261>





# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



## 1 Iunie – zi de campanie!

Cu ocazia zilei de 1 iunie – ziua Internațională a Copilului, împreună cu echipa noastră de multiplicatori de informații, am desfășurat o acțiune de informare a consumatorilor români. În cadrul acesteia am distribuit materiale și am oferit informații despre campania "Stop Toying Around – De unde Ne vin Jucăriile?", în zona parcului Parcul Tineretului, respectiv Orașelul Copiilor, Palatul Copiilor.

Feedback-ul primit de la consumatorii români a fost unul pozitiv, de solidaritate și de asemenea am primit și sugestii în vederea îmbunătățirii impactului acțiunilor campaniei.

Reamintim faptul că mesajul campaniei este unul de solidaritate cu lucrătorii din firmele producătoare de jucării în vederea promovării unor condiții de muncă decente pe întreg lanțul de producție din industria de jucării, o atenție deosebită acordându-se *drepturilor omului, comerțului echitabil și impactului globalizării.*





# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



## **“Shielding Labour Rights Violations in the ICTI Certification System”**

### **- cel mai recent raport Student & Scholars Against Corporate Misbehavior - SACOM –**

**3 februarie 2011, Hong Kong**

Organizația “Students & Scholars Against Corporate Misbehavior” - SACOM luptă în vederea promovării condițiilor decente de muncă pentru lucrătorii din industria producătoare de jucării, încă din anul 2005. Însă, din nefericire, nu s-a observat o îmbunătățire semnificativă în această industrie. Deși ICTI – International Council of Toy Industries a stabilit Procesul CARE, care pretinde că asigură “medii de lucru decente și sigure pentru lucrătorii din industria de jucării”, acest lucru nu se întâmplă. În luna octombrie 2010, raportul SACOM “Disney, Walmart and ICTI Together Make Worker Rights Violations Normal and Sustainable”, a prezentat faptul că sistemul de monitorizare ICTI are o credibilitate scăzută.

Investigațiile recente efectuate de SACOM în fabricile Dongguan Heng Li Tian Tou Chuang Ying Toys Factory Co. Ltd., Tang Xia Yat Hing Plastic and Metal Manufactory și Hui Zhou Win Merchant Tour Product Co., Ltd., au demonstrat că Procesul ICTI CARE nu susține respectarea standardelor minime impuse de legislația muncii din China, ci dimpotrivă, acoperă încălcări ale drepturilor de muncă prin sistemul de certificare.

ICTI a certificat fabricile Chunag Ying și Win Merchant în perioada în care se desfășurau investigațiile SACOM. Fabrica Yat Hing se afla la momentul respectiv în perioadă de probă, însă recent și aceasta a primit certificare. În urma investigațiilor SACOM efectuate la cele trei fabrici s-au constatat foarte multe încălcări, precum și refuzul de a li se da lucrătorilor o copie a contractului de muncă, absența asigurărilor sociale, iar măsurile de securitate și sănătate în muncă sunt aproape inexistente. Constatările SACOM din raportul anterior, împreună cu acestea prezintă faptul că ICTI închide ochii atunci când există încălcări ale drepturilor lucrătorilor, chiar prin propriul sistem de certificare.



# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



Students & Scholars Against Corporate Misbehavior  
Telephone: (852) 2992 5424 Fax: (852) 2992 5463  
Email: [sacom@sacom.hk](mailto:sacom@sacom.hk) Website: [www.sacom.hk](http://www.sacom.hk)  
Mailing Address: P.O.Box No. 79583, Mongkok Post Office, HONG KONG

## Shielding Labour Rights Violations in the ICTI Certification System 3 February 2011

Students & Scholars Against Corporate Misbehavior (SACOM) has been striving for decent working conditions for toy workers since 2005. Unfortunately, however, we have observed little improvement in the industry over the years. Although the International Council of Toy Industries (ICTI) established the CARE Process, which claims to ensure "safe and humane workplace environments for toy factory workers worldwide," the foundation rarely lives up to its pledge. In October, SACOM's investigative report, *Disney, Wal-Mart and ICTI Together Make Workplace Violations Normal and Sustainable*, shed light on the poor credibility of ICTI's certification system. SACOM's recent investigations at Druggan Heng Li Tian Toy Co., Ltd., Tang Xia Yai Hing Plastic and Metal Manufactory and Hui Sheng Toy Co., Ltd., further demonstrate that the CARE Process is not a mechanism that shields but rather shields Labour violations in the industry.

Fundația ICTI CARE este o instituție influentă, iar în prezent, există 711 companii de jucării, inclusiv Mattel, Hasbro și Lego, înregistrate în Procesul "Date Certain". Aceștia cumpără jucării doar de la fabricile care sunt înscrise în ICTI CARE. Din anul 2010, peste 2300 de fabrici, în care lucrează 1,7 milioane de lucrători, participă în Procesul ICTI CARE. Din nefericire, cu toate că fundația și-a extins cu succes aria de influență și numărul de membrii, ICTI CARE neglijează sistematic să impună respectarea propriului cod de conduită și ignoră orice încălcare a drepturilor lucrătorilor la fabricile certificate de fundație. Să fie oare această toleranță a încălcărilor drepturilor lucrătorilor secretul succesului fundației?

SACOM insistă asupra faptului că fabricile au o responsabilitate majoră de a corecta încălcările repetate ale drepturilor lucrătorilor. Cu toate acestea, exploatarea sunt încurajate suplimentar chiar prin practicile lipsite de etică ale brandurilor internaționale. În cadrul sistemului de certificare, ICTI poate să acorde perioade de suspendare fabricilor care încalcă drepturile lucrătorilor sau chiar să le anuleze complet certificarea. Însă, acest lucru nu demonstrează un angajament al fundației, soluția este de a lucra împreună cu brandurile internaționale pentru a crește prețurile unitare și de a prelungi termenele de livrare pentru realizarea reformelor structurale semnificative în industria jucăriilor.

ICTI - International Council of Toy Companies: Consiliul Internațional al Industriei de Jucării  
ICTI CARE PROCESS: Procesul de certificare a conformității, al ICTI CARE

*Pentru informații adiționale, puteți accesa următorul link:*

<http://sacom.hk/archives/825>



# Newsletter # 5

Campanie derulată de:



"AUR"-A.N.S.R.U

## Newsletter staff

*Raluca Mănăilă* – project manager

*Laura Panteli-Stanciu* – campaign  
and networking officer

## **„Mobilizing for a sector dialogue for the improvement of working conditions in the globalized toy industry”**

Proiect cofinanțat de Comisia Europeană prin Programul de educație pentru dezvoltare **EuropeAid/126341/C/ACT/Mult**, nr. de referință **DCI-NSA/2008/70**, pe care „AUR” – A.N.S.R.U. îl implementează alături de **SUDWIND AGENTUR** din Austria – aplicant principal și ONG-urile partener: **Peuples Solidaires** - Franța, **Fair Trade Society** – Republica Cehă și **Polish Green Network** - Polonia.

### **Editorul materialului:**

„AUR” – Asociația Națională a Specialiștilor  
în Resurse Umane



### **Data publicării:**

Iulie 2011



Acest newsletter este realizat cu sprijinul Uniunii Europene.

Punctele de vedere susținute aici nu reprezintă în niciun fel poziția oficială a Uniunii Europene.

## Newsletter activists

*Liana Matei*

*Ioana Oprișan*

*Paul Drăgan*